

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirrabbi alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT, salawat beriring salam kita sampaikan kepada Rasulullah SAW. Sebagai tindak lanjut dari dilaksanakannya proses penjaminan mutu di tingkat perguruan tinggi, maka setiap perguruan tinggi perlu melaksanakan proses pelaporan hasil monitoring dan evaluasi layanan karir di perguruan tinggi tersebut.

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sulawesi Utara menjalankan proses pelaporan hasil monitoring dan evaluasi layanan karir dalam rangka untuk memenuhi atau melampaui Standar Nasional Pendidikan sebagaimana yang dituangkan dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No.62 Tahun 2016 dan Peraturan Menteri Ristek Dikti No. 44 Tahun 2015.

Dari hasil laporan monitoring dan evaluasi layanan karir yang sudah berjalan, kami mendapat bantuan dari berbagai pihak sehingga semua proses dari pelaporan dapat berjalan lancar. Untuk itu kami menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam pembuatan laporan ini.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan baik dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu dengan tangan terbuka kami menerima segala saran dan kritik dari semua pihak agar kami dapat memperbaiki dan meningkatkan kinerja kami dalam pembuatan laporan ini. Semoga hasil laporan ini dapat memberikan manfaat, masukan dan menjadi inspirasi untuk STIE Sulut

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	1
DAFTAR ISI .....	2
DAFTAR TABEL .....	3
BAB I .....	4
PENDAHULUAN .....	4
1.1 Latar Belakang.....	4
1.2 Tujuan Moneyv .....	4
1.3 Tempat dan Waktu Pelaksanaan Kegiatan .....	5
1.4 Komponen dan Aspek yang dinilai .....	5
BAB II .....	6
METODE PENGUMPULAN DAN ANALISIS DATA .....	6
2.1 Subjek Pengumpulan Data .....	6
2.2 Instumen Pengumpulan Data.....	6
2.3 Metode Analisis Data .....	6
BAB III .....	7
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	7
3.1 Hasil Monitoring.....	7
3.1.1. Aspek Identitas.....	7
3.1.2. Masa Tunggu Lulusan dalam mendapatkan pekerjaan.....	8
3.1.3. Kesesuaian Bidang Kerja .....	8
3.1.4. Alumni bekerja pada perusahaan /instansi tingkat Lokal .....	9
3.1.5. Alumni bekerja di perusahaan swasta termasuk perusahaan nasional, perusahaan multi nasional, perusahaan rintisan, usaha micro kecil dan UMKM .....	9
3.1.6. Alumni menjadi entrepreuner .....	10
3.1.7. Gaji alumni .....	10
BAB IV.....	11
KESIMPULAN DAN SARAN.....	11
4.1 Kesimpulan.....	11
4.2 Rekomendasi.....	12

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3. 1 Data Responden</b> .....	7
Tabel 3. 2 Masa Tunggu Alumni Mendapat Pekerjaan .....	8
Tabel 3. 3 Kesesuaian Bidang Kerja .....	8
Tabel 3. 4 Alumni Bekerja Perusahaan Lokal .....	9
Tabel 3. 5 Gaji Alumni STIE SULUT .....	10

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Keberhasilan penyelenggaraan perguruan tinggi yang baik sangat ditentukan oleh keterlibatan dan sinergi seluruh Civitas akademika, terutama seluruh warga lingkungan internal perguruan tinggi yaitu dosen, Tenaga kependidikan, mahasiswa dan alumni. Dalam penyelenggaraan perguruan tinggi, dosen dan Tenaga kependidikan merupakan salah satu aktor penting yang memegang kendali proses berlangsungnya perguruan tinggi, namun pada lembaga layanan karir mahasiswa dan alumni juga berperan dalam keberhasilan penyelenggaraan perguruan tinggi sangat ditentukan.

Pengelolaan adalah proses melakukan kegiatan tertentu dengan menggerakkan tenaga orang lain. Pengelolaan pelaporan hasil monitoring layanan karir adalah kegiatan dan layanan bantuan kepada mahasiswa dengan tujuan untuk memperoleh penyesuaian diri, pemahaman tentang dunia kerja dan pada akhirnya mampu menentukan pilihan kerja dan penyusunan perencanaan karir. Pengelolaan laporan ini dilakukan untuk menangani berbagai masalah pada ruang lingkup Civitas akademik untuk dapat menunjang aktivitas organisasi demi mencapai tujuan yang telah ditentukan.

STIE Sulut terus berupaya meningkatkan pelayanan kepada Civitas akademik melalui berbagai cara. Salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan hasil monitoring layanan karir adalah mengadakan monev pengelolaan tersebut yang hasilnya akan dijadikan sebagai tolok ukur untuk menilai kualitas kinerja Civitas akademik dan mampu menjadi STIE Sulut sebagai perguruan tinggi pencetak lulusan-lulusan terbaik.

### **1.2 Tujuan Monev**

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang ada maka tujuan dari monev ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengembangkan pengetahuan diri yang berhubungan dengan pilihan karir dan performa kerja dengan proses identifikasi, pendampingan dan pemahaman terhadap kompetensi, minat, nilai dan karakteristik.

2. Untuk memberikan pendidikan dan informasi mengenai pilihan karir untuk membantu perencanaan karir dan pendidikan serta pemahaman terhadap dunia kerja.
3. Untuk mempersiapkan diri mencari pekerjaan yang sesuai dengan mengembangkan keterampilan mencari pekerjaan, kemampuan presentasi, dan pemahaman tentang kesesuaian antara kompetensi prestasi, dan pemahaman tentang kesesuaian persyaratan pekerjaan.
4. Untuk memfasilitasi mahasiswa mendapatkan pembinaan softskill melalui kegiatan kemahasiswaan, pengabdian kepada masyarakat, penelitian dan magang.
5. Untuk memperoleh informasi tentang jaringan alumni, pengusaha, organisasi profesi.
6. Untuk mencari kesempatan kerja yang diinginkan.
7. Untuk membantu mahasiswa mempersiapkan diri untuk mengelola karir setelah lulus.

### **1.3 Tempat dan Waktu Pelaksanaan Kegiatan**

Monitoring dan evaluasi layanan karir ini dilaksanakan di lingkungan STIE Sulut menggunakan pengisian Angket. Adapaun waktu pelaksanaannya adalah pada semester genap tahun akademik 2022/2023 bulan Februari 2023.

### **1.4 Komponen dan Aspek yang dinilai**

Pengukuran monitoring dan evaluasi layanan karir di STIE Sulut didasarkan pada beberapa penilaian aspek sebagai berikut:

1. Rasio alumni yang memberikan respon
2. Masa Tunggu Lulusan dalam mendapatkan pekerjaan
3. Kesesuaian Bidang Kerja
4. Alumni bekerja pada perusahaan /instansi tingkat Lokal
5. Alumni bekerja di perusahaan swasta termasuk perusahaan nasional, Perusahaan multi nasional, perusahaan rintisan, usaha micro kecil dan UMKM
6. Alumni menjadi entrepreneur
7. Gaji alumni

Komponen-komponen tersebut di atas menjadi indikator-indikator pengukuran monitoring dan evaluasi layanan karir di lingkungan STIE Sulut.

## **BAB II**

### **METODE PENGUMPULAN DAN ANALISIS DATA**

#### **2.1 Subjek Pengumpulan Data**

Subjek dari kegiatan monitoring dan evaluasi ini ialah semu Alumni STIE Sulut

#### **2.2 Instrumen Pengumpulan Data**

Kegiatan Monev dilakukan oleh Lembaga Penjaminan Mutu STIE Sulut dengan menyiapkan instrumen melalui Angket. Dimana Angket ini di bagikan kepada para alumni untuk di isi. Hasil kuisisioner direkap dan dianalisis oleh P2M untuk dilaporkan ke Ketua STIE Sulut

#### **2.3 Metode Analisis Data**

Kegiatan Monev dilakukan dengan mengisi kuisisioner yang ada pada Angket diberikan kepada ketua layanan karir untuk diisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuesioner diterbitkan oleh Pusat Penjaminan Mutu (P2M) untuk di isi. Analisis deskriptif data hasil survei dilakukan untuk mendapatkan perspektif dari setiap aspek yang diukur. Olah data menggunakan pengumpulan link dokumen sebagai bukti ada atau tidaknya data yang terkumpul dan menggunakan Mincrosoft Excel untuk membuat diagram atau grafik.

Analisis data juga mengidentifikasi aspek pengelolaan yang belum optimal untuk diperbaiki dan dikembangkan dalam sebuah Rencana Tindak Lanjut (RTL). RTL kemudian direkomendasikan oleh Pusat Penjaminan Mutu kepada unit terkait. Upaya kegiatan dan program tindak lanjut akan menjadi bahan kajian dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) di tingkat Bagian dan merupakan materi umpan balik pada RTM di tingkat perguruan tinggi.

## BAB III

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1 Hasil Monitoring

Monitoring dan evaluasi layanan karir terlaksana dengan melibatkan seluruh Alumni STIE Sulut, baik Prodi Manajemen dan Akuntansi

##### 3.1.1. Aspek Identitas

Berdasarkan monev yang sudah dilakukan, ditemukan aspek identitas yaitu berupa jumlah partisipasi responde, mengisi kuisioner melalui Angket yang telah disiapkan. Pada

**Tabel 3. 1 Data Responden**

NO	Rasio total alumni prodi SK dalam tiga tahun terakhir yang memberikan respon terhadap studi pelacakan (>50 %)	Aspek yang di nilai				
		Prodi	Tahun	Alumni	Terlacak	%
1		MJ	2020	9	4	44%
			2021	3	3	100%
			2022	39	27	69%
		AK	2020	5	-	-
			2021	-	-	-
			2022	8	6	75%

Pada tahun 2022 Prodi MJ mempunyai alumni 39 orang dan yang memberikan respon sebanyak 27 orang atau sebesar 69% tahun 2021 mempunyai alumni 3 orang dan yang terlacak sebanyak 3 orang atau sebesar 100%, Pada tahun 2020 mempunyai alumni 9 orang dan yang terlacak sebanyak 4 orang atau sebesar 44%. Dengan demikian diketahui bahwa rata-rata alumni STIE SULUT yang memberikan respon terhadap tracer adalah sebesar 72%

Pada tahun 2022 Prodi AK mempunyai alumni 8 orang dan yang memberikan respon sebanyak 6 orang atau sebesar 75% tahun 2021 tidak memiliki alumni Pada tahun 2020 mempunyai alumni 5 orang tetapi tidak terlacak

### 3.1.2. Masa Tunggu Lulusan dalam mendapatkan pekerjaan

Tabel 3. 2 Masa Tunggu Alumni Mendapat Pekerjaan

No	Aspek Yang di nilai	Lulusan	Terlacak	Program Studi	
				MJ	AK
1	Masa Tunggu Lulusan Dapat <6 Bulan	64	40	20	5
2	Masa Tunggu Lulusan Dapat Pekerjaan 6 Bulan	64	40	13	1
3	Masa Tunggu Lulusan Dapat Pekerjaan >18 Bulan	64	40	-	-

Pada tahun 2020 sampai pada tahun 2022 STIE Sulut mempunyai total lulusan 64 orang yang tersebar dari 2 program studi yaitu MJ berjumlah 33 orang, AK berjumlah 6 orang

Dari tabel di atas dapat di lihat bahwa dari 64 orang alumni program studi MJ yang terlacak sebanyak 33 orang dan sudah mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan adalah sebanyak 20 orang atau sebesar 61%, dan mendapatkan pekerjaan 6 bulan adalah 13 orang atau sebesar 39 %,

Dari 13 orang alumni program studi AK yang terlacak sebanyak 6 orang dan sudah mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan adalah sebanyak 5 orang atau sebesar 83% , dan mendapatkan pekerjaan 6 bulan adalah 1 orang atau sebesar 17%

### 3.1.3. Kesesuaian Bidang Kerja

Tabel 3. 3 Kesesuaian Bidang Kerja

No	PS	Tahun	Lulusan	Terlacak	Tingkat Kesesuaian				
					Sangat sesuai	Sesuai	Cukup Sesuai	Kurang Sesuai	Tidak Sesuai
1	MJ	2020	9	4	1	2	1		
		2021	3	3	2	1			
		2022	39	27	6	16	5		
2	AK	2020	5	-					
		2021	-	-					
		2022	8	6		5	1		

#### Program Studi MJ

Pada tahun 2020 Prodi MJ mempunyai lulusan sebanyak 9 orang dan yang terlacak sebanyak 4 orang sedangkan yang berkeja sesuai dengan bidang ilmu adalah sangat sesuai sebanyak 1 orang atau sebesar 25%, sesuai sebanyak 2 orang atau sebanyak 50%, cukup sesuai sebanyak 1 orang atau sebesar 25%.

Pada tahun 2021 Prodi MJ mempunyai lulusan sebanyak 3 orang dan yang terlacak sebanyak 3 orang sedangkan yang berkeja sesuai dengan bidang ilmu adalah sangat sesuai sebanyak 2 orang atau sebesar 67%, sesuai sebanyak 1 orang atau sebanyak 33%.

ada tahun 2022 Prodi MJ mempunyai lulusan sebanyak 39 orang dan yang terlacak sebanyak 27 orang sedangkan yang berkeja sesuai dengan bidang ilmu adalah sangat sesuai sebanyak 6 orang atau sebesar 22%, sesuai sebanyak 16 orang atau sebanyak 59%, cukup sesuai sebanyak 5 orang atau sebesar 19%,

### **Program Studi AK**

Pada tahun 2022 Prodi AK mempunyai lulusan sebanyak 460 orang dan yang terlacak sebanyak 6 orang sedangkan yang sesuai sebanyak 5 orang atau sebanyak 83%, cukup sesuai sebanyak 1 orang atau sebesar 17%

#### **3.1.4. Alumni bekerja pada perusahaan /instansi tingkat Lokal**

**Tabel 3. 4 lumni Bekerja Perushaan Lokal**

No	Prodi MJ			
	Tahunn	Alumni	Terlacak	Bekerja
1	2020	9	4	1
	2021	3	3	-
	2022	39	27	10
Prodi AK				
2	Tahun	Alumni	Terlacak	Bekerja
	2020	5	-	-
	2021	-	-	-
	2022	8	6	4

Prodi MJ Pada tahun 2020 mempunyai alumni sebanyak 9 orang yang terlacak sebanyak 4 orang, bekerja pada perusahaan/instansi lokal sebanyak 1 orang atau sebesar 25%, sedangkan 3 orang atau sebesar 75% tidak bekerja pada instansi lokal. Pada tahun 2021 alumni berjumlah 3 orang dan yang terlacak 3 orang 3 orang atau sebesar 100% tidak bekerja pada instansi lokal. Pada tahun 2022 jumlah alumni 39 orang dan yang terlacak sebanyak 27 orang, bekerja pada perusahaan/instansi lokal sebanyak 10 orang atau sebesar 37% sedangkan 17 orang atau sebesar 63% tidak bekerja pada instansi local

Pada tahun 2022 jumlah alumni 8 orang dan yang terlacak sebanyak 6 orang, bekerja pada perusahaan/instansi lokal sebanyak 4 orang atau sebesar 67%. Sedangkan 2 orang atau sebesar 33% tidak bekerja pada instansi local

#### **3.1.5. Alumni bekerja di perusahaan swasta termasuk perusahaan nasional, perusahaan multi nasional, perusahaan rintisan, usaha micro kecil dan UMKM**

Alumni STIE Sulut yang bekerja pada perusahaan nasional, perusahaan multi nasional, perusahaan rintisan, usaha micro kecil dan UMKM Tidak ada

### 3.1.6. Alumni menjadi entrepreneur

Alumni STIE Sulut yang Menjadi entrepreneur Tidak ada

### 3.1.7. Gaji alumni

**Tabel 3. 5 Gaji Alumni STIE SULUT**

<b>NO</b>	<b>PS</b>	<b>Tahun</b>	<b>Lulusan</b>	<b>Terlacak</b>	<b>Jumlah Gaji</b>
1	MJ	2020	9	4	Rp 3.310.723
		2021	3	3	Rp 3.310.723
		2022	39	27	Rp3.485.000
2	AK	2020	5	-	
		2021	-	-	
		2022	8	6	Rp3.485.000

Dari table di atas dapat di lihat bahwa alumni Prodi MJ pada tahun 2020 terlacak sebanyak 4 orang dan menyatakan gaji yang mereka terima adalah sebesar Rp 3.310.723. pada tahun 2021 terlacak sebanyak 3 orang dan menyatakan gaji yang mereka terima adalah sebesar Rp 3.310.723. dan pada tahun 2022 terlacak sebanyak 27 orang dan menyatakan gaji yang mereka terima adalah sebesar Rp3.485.000.

Sedangkan alumni Prodi AK terlacak hanya pada tahun 2022 sebanyak 6 orang dan menyatakan gaji yang mereka terima adalah sebesar Rp3.485.000

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan untuk penilaian layanan karir pada TA 2022/20223 ini. Secara umum, kesimpulan hasil monev berdasarkan seluruh aspek atau unsur – unsur yang dinilai adalah sebagai berikut:

1. Rata-rata alumni yang memberikan respon terhadap kuisioner yang di berikan adalah sebesar 72%. Ini mendakan alumni dalam memberikan tanggapan cukup antusias
2. Masa tunggu mendapatkan pekerjaan alumni Prodi MJ <6 bulan sebesar 61% dan masa tunggu 6 bulan sebesar 39% Sedangkan >18 Bulan tidak ada  
Masa tunggu mendapatkan pekerjaan alumni Prodi AK <6 bulan sebesar 83% dan masa tunggu 6 bulan sebesar 17% Sedangkan >18 Bulan tidak ada
3. Rata-rata Kesesuaian bidang kerja alumni Prodi MJ 3 tahun terakhir sangat sesuai adalah sebesar 50 %, sesuai sebesar 31%, cukup sesuai sebesar 33%, kurang sesuai sebesar 3.37%.  
Rata-rata Kesesuaian bidang kerja alumni Prodi AK 3 tahun terakhir sesuai sebesar 83%, cukup sesuai sebesar 17%,
4. Alum Prodi MJ yang bekerja pada perusahaan lokal pada tahun 2020 sebesar 25%, pada tahun 2021 sebesar 0%, sedangkan pada tahun 2022 sebesar 37%.  
Alum Prodi AK yang bekerja pada perusahaan lokal 2022 sebesar 67%
5. Alumni yang bekerja menjadi enterpreuner tidak ada
6. Alumni Prodi MJ memiliki gaji sebesar Rp3.485.000, Prodi AK memiliki gaji sebesar Rp3.485.000

## **4.2 Rekomendasi**

Berdasarkan simpulan hasil monitoring dan evaluasi untuk akademik, direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Lebih baik dalam mendata alumni tiap tahunnya
2. Semua Program Studi wajib mempunyai strategi untuk meningkatkan masa tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan
3. KaProdi harus mengkaji ulang kurikulum untuk mencapai kesesuaian bidang kerja alumni dengan disiplin ilmu yang di miliki. Serta alumni mampu bersaing untuk bekerja di perusahaan nasional, perusahaan multi nasional, perusahaan rintisan, usaha micro kecil dan UMKM